

株式会社 ぽーれぽーれ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間：平成 27 年 1 月 1 日～平成 31 年 12 月 31 日までの 5 年間とする。

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理に関する相談窓口設置及び制度等について
周知を図る。

<対策>

- 平成 27 年 1 月～ 相談窓口の設置を社内掲示板にて周知し、気軽に相談できる
環境を整えるとともに必要に応じ制度等の紹介を行う。

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口設置及び制度等につ
いて周知を図る。

<対策>

- 平成 27 年 1 月～ 相談窓口の設置を社内掲示板にて周知し、気軽に相談できる
環境を整える。
- 平成 27 年 1 月～ 相談者の希望があれば経験者等を中心とした座談会を実施する。
また、必要に応じ制度等の紹介を行う。

目標 3：仕事と余暇を同等に位置づけ、有給休暇の調整を図るとともにその実例の
一部を自社ホームページ載せ周知を図る。

<対策>

- 平成 27 年 1 月～ 職員が業務に支障を来たさず、公平に有給休暇が取れるように
管理者の共通認識を管理者会議等で図る。

以上